

Эффективные способы поиска работы. Способов поиска работы немало. Эффективным может стать любой из них — все зависит от каждого человека в конкретной ситуации. Но чем больше способов трудоустройства вы задействуете, тем выше ваши шансы найти подходящий вам вариант. Среди основных способов выделяют следующие:

- Отдел по трудоустройству в учебном заведении. Несомненный плюс этого способа в том, что работодатели, обращающиеся в подобные отделы, ищут выпускников именно этого учебного заведения, поэтому информации о таких вакансиях может и не быть в других источниках. Кроме того, сотрудники отдела помогут вам составить резюме, дадут рекомендации по прохождению собеседования и проинформируют о возможностях трудоустройства с учетом полученного вами образования.
- Кадровые агентства, которые делятся на две категории: 2.1. Агентства по подбору персонала, где заказчиком услуги является работодатель, соответственно, и оплачивает ее выполнение. Все ищущие работу являются кандидатами на вакансии, заявляемые работодателями в агентство. Наибольшие шансы найти работу при помощи такого агентства у тех, кто имеет образование и опыт по актуальной на рынке труда профессии или наоборот — у представителей редких, уникальных специальностей. Если вы уверены в своих силах и знаете, что являетесь хорошим специалистом, смело обращайтесь в агентство. В любом случае, не будет лишним выслать свое резюме. 2.2. Агентства по трудоустройству, где за поиск работы для вас необходимо внести соответствующую оплату. Конечно, привлекательно, что за вас вам будут искать работу, но нет никаких гарантий, что вам действительно помогут и подберут именно тот вариант, который вам по-настоящему понравится. Кроме того, существует риск нарваться на мошенников.
- Государственные службы занятости населения. В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ» при обращении в органы службы занятости вы можете: - получить бесплатную консультацию по законодательству о труде и занятости, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения, о спросе и предложении на рынке труда; - ознакомиться с перечнем вакансий и подобрать варианты возможного трудоустройства; - пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда. Все перечисленные услуги бесплатны. Обращение в службу занятости производится по месту регистрации (прописки).
- Самопрезентация или прямое обращение к работодателю. Если вы точно определились, в какой организации хотите работать, рекомендуем напрямую обратиться в нее. В этом случае вы предстаете перед работодателем в качестве не случайного кандидата, а активного и целеустремленного соискателя. Вам необходимо раздобыть координаты компании (обратитесь к официальному сайту организации), позвонить в отдел кадров и коротко сообщить о своей заинтересованности в работе в данной компании. Даже если в настоящее время нет открытых вакансий, постарайтесь договориться об отправке резюме и обязательно запишите себе координаты специалиста, с которым вы общались. Спустя время вы сможете возобновить общение уже с конкретным человеком.
- Ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации компаний. На ярмарках, как правило, одновременно присутствует большое количество работодателей с информацией о вакансиях. Это хорошая возможность в одном месте получить массу полезной информации. А самое главное — все пришедшие работодатели готовы общаться с соискателями, поэтому вы можете задать интересующие вас вопросы представителю конкретной организации.
- Родственники и знакомые — один из самых распространенных способов трудоустройства. Сообщите всем своим знакомым, друзьям и родственникам о том, что вы ищете работу. Они знают вас лично и при необходимости смогут порекомендовать с лучшей стороны. При этом постарайтесь максимально точно сформулировать, какая именно работа вам нужна, чтобы не тратить свое и чужое время на заведомо ненужные собеседования.
- Объявления о вакансиях в СМИ. Если вы ищете работу, регулярно изучайте специализированные газеты: в них вы сможете узнать об имеющихся в настоящее время вакансиях, получить представление о

предъявляемых работодателями требованиями и предлагаемом уровне заработной платы. Если вас заинтересовала какая-либо вакансия, как можно скорее перезвоните по указанному в объявлении телефону и договоритесь о встрече или отправке резюме. Будьте внимательны: в объявлении обязательно должно указываться название вакантной должности и реальные требования к соискателям. Если информация неполная или предлагаемая зарплата достаточно велика в сравнении с требованиями, не рекомендуем откликаться на подобные предложения. • Интернет — скорее не отдельный способ поиска работы, а дополнительное средство. При помощи Интернета вы можете: - познакомиться с объявлениями о вакансиях на специализированных сайтах; - получить информацию о конкретных организациях и предприятиях на их сайтах и сайтах СМИ; - изучить статьи и аналитические материалы о ситуации и перспективах рынка труда; особенностях той или иной профессиональной сферы; - разослать свои резюме работодателям; - пройти профориентационное тестирование.